



**POSGRADOS UDG**  
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

# CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS





## Doctorado en Gestión y Negocios, Interinstitucional.

Centro Universitario de la Costa

Programa con opción a doble titulación con la Universidad Autónoma de Baja California Sur, siempre y cuando se cumplan con los requisitos que establecen ambas instituciones en sus respectivas normativas, trámites y costos.

**Tipo:** Investigación

**Modalidad:** Escolarizada.

### Líneas de generación y aplicación del conocimiento.

- Estudios sectoriales de competitividad e innovación.
- Estudios de gestión pública

### Objetivo general.

La formación de líderes expertos en el área de gestión y negocios enfocados en el impulso a las instituciones públicas y/o privadas, capaces de orientar a nivel de la alta dirección la mejor utilización de los recursos empresariales. El recurso humano utilizará los instrumentos y técnicas administrativas, para mejorar los procesos de la gestión pública y privada con sentido de innovación, para mejorar la posición competitiva de las instituciones.

### Objetivos específicos.

- Formar profesionales en la administración de manera íntegra, con conocimientos desde la perspectiva conceptual y organizacional, por medio de un enfoque multidisciplinario.
- Formar recursos humanos que conduzca a la mejora de los procesos administrativos, económicos de las empresas y el sector social y público.
- Difundir nuevos paradigmas de las ciencias económico-administrativas y capacitar en el uso de las nuevas tecnologías aplicadas a la administración de los organismos públicos y privados.
- Fomentar en el estudiante una cultura de gestión participativa con el entorno de la empresa por medio de vertientes hacia la competitividad en las organizaciones que al mismo tiempo permita dar respuesta a los retos institucionales.

### Perfil de ingreso.

- Debe poseer conocimientos acerca del entorno y los procesos organizacionales, así como también sobre los factores de éxito en el logro y funcionamiento de los objetivos a nivel organizacional previendo la diversidad y complejidad a nivel social y organizacional, esto, con el fin de aprender a guiar la movilidad de los equipos de trabajo en conformidad a talentos y metas.
- De manera más específica, los aspirantes a ingresar al programa, deben poseer rasgos y características comprometidos con un alto desempeño.

### Habilidades laborales.

- Trabajo en equipo.
- Dominio en escenarios públicos.
- De comunicación verbal y/o escrita.
- Para analizar y resolver problemas.
- Toma de decisiones.



- Administrar y gestionar el tiempo de trabajo.

## *Valores.*

- Responsabilidad.
- Equidad.
- Respeto.
- Solidaridad.
- Compromiso.
- Transparencia.
- Pertenencia.
- Integridad.

## *Capacidades.*

- Conocimientos en el área de administración.
- Pensamiento crítico, creativo y estratégico.
- Trabajo en búsqueda y sistematización de la información.
- Habilidad en el manejo de las matemáticas básicas y aplicadas.
- Dominio de textos en el idioma inglés.
- Apertura e interés en manejar la nueva tecnología y entornos virtuales de aprendizaje.
- Disposición para participar, organizar y dirigir equipos de trabajo.

## **Perfil del egresado.**

Deberá establecerse bajo las principales características en cuanto a habilidades y valores representativos de una función integral e idónea, para funcionar eficientemente en el campo laboral y social bajo una sólida formación teórica - metodológica. De manera más específica, al término del plan de estudios el egresado deberá poseer un conjunto de capacidades, conocimientos y habilidades, expresadas en su desempeño profesional, como las siguientes:

- Realizar un análisis crítico del entorno en el que debe asumir el pensamiento empresarial, para la toma de decisiones.
- Propiciar el desarrollo, la eficiencia y la competitividad de empresas mediante modelos estratégicos y de innovación.
- Agilizar y modernizar las estructuras organizacionales con esquemas de intervención organizacional.
- Emprender un estilo de liderazgo participativo con valores éticos y de calidad profesional dentro de las organizaciones, apegado a la responsabilidad y cuidado del medioambiente.
- Desarrollar un espíritu emprendedor permanente y actualizado en los avances de la ciencia administrativa.
- Realizar estudios concernientes al capital humano perteneciente a la empresa.
- Interpretar el entorno financiero de las empresas que, permitan una mejor toma de decisiones dentro de la organización.
- Desarrollar análisis de mercado que permitan tomar decisiones eficientes en la empresa y organizaciones.
- Desarrollar propuestas de mejora empresarial pública o privada que incidan en el desarrollo sectorial de la región.
- Incidir en una mejora en la competitividad de las empresas a nivel estatal mediante una contribución a la investigación y desarrollo de productos y servicios.
- Ejecutar acciones de impacto en términos de innovación empresarial, de forma tal, que contribuya al crecimiento empresarial.



## Requisitos de ingreso.

- Contar con título de maestría o acta titulación en el área de administración o disciplinas afines a las líneas de generación y aplicación del conocimiento, la afinidad será evaluada por la Junta académica del programa.
- Promedio mínimo de 80 (o su equivalente) avalado con el certificado de maestría.
- Demostrar un nivel mínimo de B1 del Marco común europeo de referencia, para las Lenguas (MCERL) en el idioma inglés o equivalente.
- Disponibilidad de tiempo, para dedicarse a los estudios tiempo completo.
- Carta de exposición de motivos académicos, profesionales y personales, para ingresar al doctorado.
- Dos cartas de recomendación de profesores investigadores.
- Presentar un protocolo de investigación en alguna de las LGAC del posgrado.
- Entrevista personal con la Junta académica.
- Aprobar el curso propedéutico.
- Presentar el examen EXANI III (CENEVAL) y acreditarlo con el puntaje que establezca la Junta académica.
- Aprobar los demás requisitos publicados en la convocatoria respectiva.

## Plan de estudios

### Área de formación básica particular obligatoria.

- Métodos de intervención en la organización.
- Métodos cualitativos.
- Métodos cuantitativos I.
- Métodos cuantitativos II.

### Área de formación básica particular obligatoria.

- Productividad y competitividad.
- Entorno económico y empresarial.
- Gestión de la innovación y creatividad disruptiva.
- Dirección estratégica corporativa.

### Área de formación especializante obligatoria.

- Seminario de tesis I.
- Seminario de tesis II.
- Seminario de tesis III.
- Tesis doctoral I.
- Tesis doctoral II.
- Tesis doctoral III.
- Seminario de posgrado I.
- Seminario de posgrado II.

### Formación complementaria.

- Transferencia de tecnología I.
- Transferencia de tecnología II.
- Estancia I.
- Estancia II.
- Examen de grado.



## Área de formación optativa.

- Tópicos selectos I.
- Tópicos selectos II.
- Tópicos selectos III.
- Tópicos selectos IV.

**Duración:** El doctorado tendrá una duración de 8 (ocho) ciclos escolares semestrales. Los ciclos serán contados a partir del momento de su inscripción.

**Costo y apertura:** Acudir con el Coordinador del programa de posgrado, para conocer la información.

*Informes.*

**Dirección:** Av. Universidad Núm. 203. Delegación Ixtapa. C.P. 48280. Puerto Vallarta, Jalisco, México.

**Teléfono:** (322) 226.2200, extensión 66423.

**Correo electrónico:** [digne@cuc.udg.mx](mailto:digne@cuc.udg.mx)

**Página web:** <http://www.cuc.udg.mx/es/doctorado-interinstitucional-en-gestion-y-negocios>

Nota:

Ingreso anual en calendario B –Iniciando en mes de Agosto. (Podría estar sujeto a cambio por disposición de la Junta académica pero ya tiene un historial sin cambios).

Matrícula semestral: 6.5 (Seis puntos cinco) Unidades de medida y actualización (UMA) mensuales.

Matrícula semestral Extranjeros: Conforme al arancel de la UdeG, autorizado por el H. Consejo General Universitario.

Tabla de control de cambios

Tipo de cambio	Calendario	Núm. de Dictamen
Nueva	2019 B	I/2019/122



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

